

Datenschutzhinweise der ServiceUnion für Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d)

Inhaltsverzeichnis (Bitte auf den jeweiligen Standort klicken)

[Datenschutzhinweise der ServiceUnion GmbH](#)

[Datenschutzhinweise der ServiceUnion Bodnegg GmbH](#)

[Datenschutzhinweise der ServiceUnion Merkendorf GmbH](#)

[Datenschutzhinweise der ServiceUnion Pritzwalk GmbH](#)

[Datenschutzhinweise der ServiceUnion Rendsburg GmbH](#)

Datenschutzhinweise der ServiceUnion GmbH für Bewerberinnen und Bewerber

1. Information über die Erhebung personenbezogener Daten	1
2. Ihre Bewerberdaten	1
3. Webkonferenzen	2
4. Ihre Rechte	2
5. Widerspruch oder Widerruf gegen die Verarbeitung Ihrer Daten.....	2

1. Information über die Erhebung personenbezogener Daten

(1) Vielen Dank für Ihr Interesse an unserem Unternehmen.

Mit den nachfolgenden Informationen geben wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht nach Art. 13 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). Personenbezogene Daten sind alle Daten, die auf Sie persönlich beziehbar sind, wie z.B. Ihr Name oder Ihre Adresse.

(2) Verantwortlicher gem. Art. 4 Nr. 7 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ist die ServiceUnion GmbH, Heidchenstraße 10, 56424 Bannberscheid, E-Mail-Adresse: info@serviceunion.de. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter datenschutz@serviceunion.de oder unter unserer Anschrift mit dem Zusatz „Der Datenschutzbeauftragte“.

2. Ihre Bewerberdaten

(1) Um Ihre Bewerbung bearbeiten zu können, benötigen wir personenbezogene Daten von Ihnen. Neben Ihrem Namen und Ihren Kontaktdaten werden von uns auch Bewerberdaten (z.B. Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate) verarbeitet. Die Anforderungen an die Daten variieren je nachdem für welche Stelle Sie sich bewerben. Die Verarbeitung dient ausschließlich der Besetzung der Stelle im konkreten Bewerbungsverfahren. Die Rechtsgrundlage hierfür sind Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO und § 26 BDSG.

(2) Die in diesem Zusammenhang anfallenden Daten löschen wir, wenn die Daten für den Zweck der Bewerbung nicht mehr gebraucht werden. Dies ist nach einer Frist von höchstens sechs Monaten nach Ende des Bewerbungsverfahrens der Fall, sofern eine Anstellung nicht erfolgen sollte. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die Daten zum Zwecke der Beweisführung erforderlich sind oder Sie einer längeren Speicherdauer ausdrücklich zugestimmt haben. Im Falle einer Einwilligung ist die Rechtsgrundlage für die längere Speicherdauer Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO.

(3) Wir haben technische und organisatorische Vorkehrungen getroffen, um die im Rahmen der Bewerbung erhobenen Daten vor unberechtigten Zugriffen zu schützen.

ServiceUnion GmbH
Heidchenstr. 10
56424 Bannberscheid
Deutschland
Tel. +49 2602 93466-0
Fax +49 2602 93466-20
info@serviceunion.de
www.serviceunion.de

Sitz der Gesellschaft: Bannberscheid
Amtsgericht Montabaur, HRB 7490
Geschäftsführer: Heidi Burkl, Peter-Josef Meuer
Steuer-Nr.: 30/650/21354
Ust-IdNr.: DE236028109

Westerwald Bank eG Volks- und Raiffeisenbank
IBAN: DE56 5739 1800 0016 8918 00
BIC: GENODE51WWW1
Naspa Nassauische Sparkasse
IBAN: DE54 5105 0015 0545 0353 13
BIC: NASSDE55XXX

3. Webkonferenzen

Unter Webkonferenzen verstehen wir die Abhaltung von Onlinemeetings, Videokonferenzen, Screen-Sharing oder Webinaren. Für die Durchführung setzen wir Dienstleister ein. Zu diesem Zweck werden von Ihnen als Teilnehmer insbesondere Anmelde- und Kontaktdaten sowie Kommunikationsdaten, die während der Konferenz anfallen, verarbeitet.

Es besteht die Option, dass der Dienstleister Nutzungs- und Metadaten zu Zwecken der Optimierung seines Dienstes verarbeitet. Zweck und Umfang der Erhebung und Nutzung Ihrer Daten sowie Ihre diesbezüglichen Rechte und Einstellungsmöglichkeiten zum Schutz Ihrer Privatsphäre durch den Drittanbieter entnehmen Sie bitte den Datenschutzerklärungen des jeweiligen Anbieters.

Falls wir Sie um Einwilligung für die Nutzung der Dienste bitten, ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO. Ansonsten ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO.

4. Ihre Rechte

(1) Sie haben gegenüber uns folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft
- Recht auf Berichtigung oder Löschung
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung
- Recht auf Datenübertragbarkeit

(2) Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

5. Widerspruch oder Widerruf gegen die Verarbeitung Ihrer Daten

Falls Sie eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Ein solcher Widerruf beeinflusst die Zulässigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, nachdem Sie ihn gegenüber uns ausgesprochen haben.

Datenschutzhinweise der ServiceUnion Bodnegg GmbH für Bewerberinnen und Bewerber

1. Information über die Erhebung personenbezogener Daten	1
2. Ihre Bewerberdaten	1
3. Webkonferenzen	2
4. Ihre Rechte	2
5. Widerspruch oder Widerruf gegen die Verarbeitung Ihrer Daten.....	2

1. Information über die Erhebung personenbezogener Daten

(1) Vielen Dank für Ihr Interesse an unserem Unternehmen.

Mit den nachfolgenden Informationen geben wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht nach Art. 13 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). Personenbezogene Daten sind alle Daten, die auf Sie persönlich beziehbar sind, wie z.B. Ihr Name oder Ihre Adresse.

(2) Verantwortlicher gem. Art. 4 Nr. 7 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ist die ServiceUnion Bodnegg GmbH, Birkenstraße 4, 88285 Bodnegg, E-Mail-Adresse: info@serviceunion-bodnegg.de. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter datenschutz@serviceunion.de oder unter unserer Anschrift mit dem Zusatz „Der Datenschutzbeauftragte“.

2. Ihre Bewerberdaten

(1) Um Ihre Bewerbung bearbeiten zu können, benötigen wir personenbezogene Daten von Ihnen. Neben Ihrem Namen und Ihren Kontaktdaten werden von uns auch Bewerberdaten (z.B. Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate) verarbeitet. Die Anforderungen an die Daten variieren je nachdem für welche Stelle Sie sich bewerben. Die Verarbeitung dient ausschließlich der Besetzung der Stelle im konkreten Bewerbungsverfahren. Die Rechtsgrundlage hierfür sind Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO und § 26 BDSG.

(2) Die in diesem Zusammenhang anfallenden Daten löschen wir, wenn die Daten für den Zweck der Bewerbung nicht mehr gebraucht werden. Dies ist nach einer Frist von höchstens sechs Monaten nach Ende des Bewerbungsverfahrens der Fall, sofern eine Anstellung nicht erfolgen sollte. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die Daten zum Zwecke der Beweisführung erforderlich sind oder Sie einer längeren Speicherdauer ausdrücklich zugestimmt haben. Im Falle einer Einwilligung ist die Rechtsgrundlage für die längere Speicherdauer Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO.

(3) Wir haben technische und organisatorische Vorkehrungen getroffen, um die im Rahmen der Bewerbung erhobenen Daten vor unberechtigten Zugriffen zu schützen.

3. Webkonferenzen

Unter Webkonferenzen verstehen wir die Abhaltung von Onlinemeetings, Videokonferenzen, Screen-Sharing oder Webinaren. Für die Durchführung setzen wir Dienstleister ein. Zu diesem Zweck werden von Ihnen als Teilnehmer insbesondere Anmelde- und Kontaktdaten sowie Kommunikationsdaten, die während der Konferenz anfallen, verarbeitet.

Es besteht die Option, dass der Dienstleister Nutzungs- und Metadaten zu Zwecken der Optimierung seines Dienstes verarbeitet. Zweck und Umfang der Erhebung und Nutzung Ihrer Daten sowie Ihre diesbezüglichen Rechte und Einstellungsmöglichkeiten zum Schutz Ihrer Privatsphäre durch den Drittanbieter entnehmen Sie bitte den Datenschutzerklärungen des jeweiligen Anbieters.

Falls wir Sie um Einwilligung für die Nutzung der Dienste bitten, ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO. Ansonsten ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO.

4. Ihre Rechte

(1) Sie haben gegenüber uns folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft
- Recht auf Berichtigung oder Löschung
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung
- Recht auf Datenübertragbarkeit

(2) Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

5. Widerspruch oder Widerruf gegen die Verarbeitung Ihrer Daten

Falls Sie eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Ein solcher Widerruf beeinflusst die Zulässigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, nachdem Sie ihn gegenüber uns ausgesprochen haben.

Datenschutzhinweise der ServiceUnion Merkendorf GmbH für Bewerberinnen und Bewerber

1. Information über die Erhebung personenbezogener Daten	1
2. Ihre Bewerberdaten	1
3. Webkonferenzen	1
4. Ihre Rechte	2
5. Widerspruch oder Widerruf gegen die Verarbeitung Ihrer Daten.....	2

1. Information über die Erhebung personenbezogener Daten

Mit den nachfolgenden Informationen geben wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht nach Art. 13 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). Personenbezogene Daten sind alle Daten, die auf Sie persönlich beziehbar sind, wie z.B. Ihr Name oder Ihre Adresse.

(2) Verantwortlicher gem. Art. 4 Nr. 7 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ist die ServiceUnion Merkendorf GmbH, Energiepark 16-18, 91732 Merkendorf, E-Mail-Adresse: info@serviceunion-merkendorf.de. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter datenschutz@serviceunion.de oder unter unserer Anschrift mit dem Zusatz „Der Datenschutzbeauftragte“.

2. Ihre Bewerberdaten

(1) Um Ihre Bewerbung bearbeiten zu können, benötigen wir personenbezogene Daten von Ihnen. Neben Ihrem Namen und Ihren Kontaktdaten werden von uns auch Bewerberdaten (z.B. Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate) verarbeitet. Die Anforderungen an die Daten variieren je nachdem für welche Stelle Sie sich bewerben. Die Verarbeitung dient ausschließlich der Besetzung der Stelle im konkreten Bewerbungsverfahren. Die Rechtsgrundlage hierfür sind Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO und § 26 BDSG.

(2) Die in diesem Zusammenhang anfallenden Daten löschen wir, wenn die Daten für den Zweck der Bewerbung nicht mehr gebraucht werden. Dies ist nach einer Frist von höchstens sechs Monaten nach Ende des Bewerbungsverfahrens der Fall, sofern eine Anstellung nicht erfolgen sollte. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die Daten zum Zwecke der Beweisführung erforderlich sind oder Sie einer längeren Speicherdauer ausdrücklich zugestimmt haben. Im Falle einer Einwilligung ist die Rechtsgrundlage für die längere Speicherdauer Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO.

(3) Wir haben technische und organisatorische Vorkehrungen getroffen, um die im Rahmen der Bewerbung erhobenen Daten vor unberechtigten Zugriffen zu schützen.

3. Webkonferenzen

Unter Webkonferenzen verstehen wir die Abhaltung von Onlinemeetings, Videokonferenzen, Screen-Sharing oder Webinaren. Für die Durchführung setzen wir Dienstleister ein. Zu diesem Zweck werden von Ihnen als Teilnehmer insbesondere Anmelde- und Kontaktdaten sowie Kommunikationsdaten, die während der Konferenz anfallen, verarbeitet.

Es besteht die Option, dass der Dienstleister Nutzungs- und Metadaten zu Zwecken der Optimierung seines Dienstes verarbeitet. Zweck und Umfang der Erhebung und Nutzung Ihrer Daten sowie Ihre diesbezüglichen Rechte und Einstellungsmöglichkeiten zum Schutz Ihrer Privatsphäre durch den Drittanbieter entnehmen Sie bitte den Datenschutzerklärungen des jeweiligen Anbieters.

Falls wir Sie um Einwilligung für die Nutzung der Dienste bitten, ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO. Ansonsten ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO.

4. Ihre Rechte

(1) Sie haben gegenüber uns folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft
- Recht auf Berichtigung oder Löschung
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung
- Recht auf Datenübertragbarkeit

(2) Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

5. Widerspruch oder Widerruf gegen die Verarbeitung Ihrer Daten

Falls Sie eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Ein solcher Widerruf beeinflusst die Zulässigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, nachdem Sie ihn gegenüber uns ausgesprochen haben.

Datenschutzhinweise der ServiceUnion Pritzwalk GmbH für Bewerberinnen und Bewerber

1. Information über die Erhebung personenbezogener Daten	1
2. Ihre Bewerberdaten	1
3. Webkonferenzen	1
4. Ihre Rechte	2
5. Widerspruch oder Widerruf gegen die Verarbeitung Ihrer Daten.....	2

1. Information über die Erhebung personenbezogener Daten

(1) Vielen Dank für Ihr Interesse an unserem Unternehmen.

Mit den nachfolgenden Informationen geben wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht nach Art. 13 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). Personenbezogene Daten sind alle Daten, die auf Sie persönlich beziehbar sind, wie z.B. Ihr Name oder Ihre Adresse.

(2) Verantwortlicher gem. Art. 4 Nr. 7 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ist die ServiceUnion Pritzwalk GmbH, Mozartweg 2, 16928 Pritzwalk, E-Mail-Adresse: info@serviceunion-pritzwalk.de. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter datenschutz@serviceunion.de oder unter unserer Anschrift mit dem Zusatz „Der Datenschutzbeauftragte“.

2. Ihre Bewerberdaten

(1) Um Ihre Bewerbung bearbeiten zu können, benötigen wir personenbezogene Daten von Ihnen. Neben Ihrem Namen und Ihren Kontaktdaten werden von uns auch Bewerberdaten (z.B. Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate) verarbeitet. Die Anforderungen an die Daten variieren je nachdem für welche Stelle Sie sich bewerben. Die Verarbeitung dient ausschließlich der Besetzung der Stelle im konkreten Bewerbungsverfahren. Die Rechtsgrundlage hierfür sind Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO und § 26 BDSG.

(2) Die in diesem Zusammenhang anfallenden Daten löschen wir, wenn die Daten für den Zweck der Bewerbung nicht mehr gebraucht werden. Dies ist nach einer Frist von höchstens sechs Monaten nach Ende des Bewerbungsverfahrens der Fall, sofern eine Anstellung nicht erfolgen sollte. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die Daten zum Zwecke der Beweisführung erforderlich sind oder Sie einer längeren Speicherdauer ausdrücklich zugestimmt haben. Im Falle einer Einwilligung ist die Rechtsgrundlage für die längere Speicherdauer Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO.

(3) Wir haben technische und organisatorische Vorkehrungen getroffen, um die im Rahmen der Bewerbung erhobenen Daten vor unberechtigten Zugriffen zu schützen.

3. Webkonferenzen

Unter Webkonferenzen verstehen wir die Abhaltung von Onlinemeetings, Videokonferenzen, Screen-Sharing oder Webinaren. Für die Durchführung setzen wir Dienstleister ein. Zu diesem Zweck werden von Ihnen als Teilnehmer insbesondere Anmelde- und Kontaktdaten sowie Kommunikationsdaten, die während der Konferenz anfallen, verarbeitet.

Es besteht die Option, dass der Dienstleister Nutzungs- und Metadaten zu Zwecken der Optimierung seines Dienstes verarbeitet. Zweck und Umfang der Erhebung und Nutzung Ihrer Daten sowie Ihre diesbezüglichen Rechte und Einstellungsmöglichkeiten zum Schutz Ihrer Privatsphäre durch den Drittanbieter entnehmen Sie bitte den Datenschutzerklärungen des jeweiligen Anbieters.

Falls wir Sie um Einwilligung für die Nutzung der Dienste bitten, ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO. Ansonsten ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO.

4. Ihre Rechte

(1) Sie haben gegenüber uns folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft
- Recht auf Berichtigung oder Löschung
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung
- Recht auf Datenübertragbarkeit

(2) Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

5. Widerspruch oder Widerruf gegen die Verarbeitung Ihrer Daten

Falls Sie eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Ein solcher Widerruf beeinflusst die Zulässigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, nachdem Sie ihn gegenüber uns ausgesprochen haben.

Datenschutzhinweise der ServiceUnion Rendsburg GmbH für Bewerberinnen und Bewerber

1. Information über die Erhebung personenbezogener Daten	1
2. Ihre Bewerberdaten	1
3. Webkonferenzen	1
4. Ihre Rechte	2
5. Widerspruch oder Widerruf gegen die Verarbeitung Ihrer Daten.....	2

1. Information über die Erhebung personenbezogener Daten

(1) Vielen Dank für Ihr Interesse an unserem Unternehmen.

Mit den nachfolgenden Informationen geben wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht nach Art. 13 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). Personenbezogene Daten sind alle Daten, die auf Sie persönlich beziehbar sind, wie z.B. Ihr Name oder Ihre Adresse.

(2) Verantwortlicher gem. Art. 4 Nr. 7 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ist die ServiceUnion Rendsburg GmbH, Anton-Schmid-Straße 12, 24769 Rendsburg, E-Mail-Adresse: info@serviceunion-Rendsburg.de. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter datenschutz@serviceunion.de oder unter unserer Anschrift mit dem Zusatz „Der Datenschutzbeauftragte“.

2. Ihre Bewerberdaten

(1) Um Ihre Bewerbung bearbeiten zu können, benötigen wir personenbezogene Daten von Ihnen. Neben Ihrem Namen und Ihren Kontaktdaten werden von uns auch Bewerberdaten (z.B. Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate) verarbeitet. Die Anforderungen an die Daten variieren je nachdem für welche Stelle Sie sich bewerben. Die Verarbeitung dient ausschließlich der Besetzung der Stelle im konkreten Bewerbungsverfahren. Die Rechtsgrundlage hierfür sind Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO und § 26 BDSG.

(2) Die in diesem Zusammenhang anfallenden Daten löschen wir, wenn die Daten für den Zweck der Bewerbung nicht mehr gebraucht werden. Dies ist nach einer Frist von höchstens sechs Monaten nach Ende des Bewerbungsverfahrens der Fall, sofern eine Anstellung nicht erfolgen sollte. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die Daten zum Zwecke der Beweisführung erforderlich sind oder Sie einer längeren Speicherdauer ausdrücklich zugestimmt haben. Im Falle einer Einwilligung ist die Rechtsgrundlage für die längere Speicherdauer Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO.

(3) Wir haben technische und organisatorische Vorkehrungen getroffen, um die im Rahmen der Bewerbung erhobenen Daten vor unberechtigten Zugriffen zu schützen.

3. Webkonferenzen

Unter Webkonferenzen verstehen wir die Abhaltung von Onlinemeetings, Videokonferenzen, Screen-Sharing oder Webinaren. Für die Durchführung setzen wir Dienstleister ein. Zu diesem Zweck werden von Ihnen als Teilnehmer insbesondere Anmelde- und Kontaktdaten sowie Kommunikationsdaten, die während der Konferenz anfallen, verarbeitet.

Es besteht die Option, dass der Dienstleister Nutzungs- und Metadaten zu Zwecken der Optimierung seines Dienstes verarbeitet. Zweck und Umfang der Erhebung und Nutzung Ihrer Daten sowie Ihre diesbezüglichen Rechte und Einstellungsmöglichkeiten zum Schutz Ihrer Privatsphäre durch den Drittanbieter entnehmen Sie bitte den Datenschutzerklärungen des jeweiligen Anbieters.

Falls wir Sie um Einwilligung für die Nutzung der Dienste bitten, ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO. Ansonsten ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO.

4. Ihre Rechte

(1) Sie haben gegenüber uns folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft
- Recht auf Berichtigung oder Löschung
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung
- Recht auf Datenübertragbarkeit

(2) Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

5. Widerspruch oder Widerruf gegen die Verarbeitung Ihrer Daten

Falls Sie eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Ein solcher Widerruf beeinflusst die Zulässigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, nachdem Sie ihn gegenüber uns ausgesprochen haben.